

WAKE-UP SHAKE-UP THRIVE!

POUR LES ENTREPRISES



Wake Up! The situation



- 65+ projected to nearly double by 2060
- 65+ share of total population will rise from 16% to 23%
- 55+ currently 25% of workforce in US (17% Europe)
- Life expectancy: 79 years
- People in good health longer
- 1965–1976 generation much more talented than baby-boomers > talent
- Labor force participation rate for 55+ expected to increase faster than for 25–54
- 55+ want to feel productive, contribute to society

Est-ce que votre entreprise est **PRÊTE AUX CHANGEMENTS DEMOGRAPHIQUES** ? Si vous n'incluez pas déjà vos employés plus âgés dans vos programmes de DEI, vous mettez une croix sur votre réputation, votre impact et sur vos chiffres d'affaires.

Il est temps D'EVOLUER !

Un « Chek-Up WUSUT » est un excellent moyen d'identifier où vous en êtes et votre feuille de route pour capitaliser sur les employés de 50 ans et plus.

CONTEXTE

D'être proactifs pour vos employés plus âgés vous permet de :

- Réduire vos coûts en n'ayant pas à former de nouveaux employés.
- Garder vos talents en utilisant au maximum les compétences de vos équipes expérimentées.
- De renforcer votre réputation.
- D'améliorer encore votre résilience organisationnelle et votre agilité.
- De propulser votre productivité en diminuant votre taux d'absentéisme et augmentant le taux de motivation.

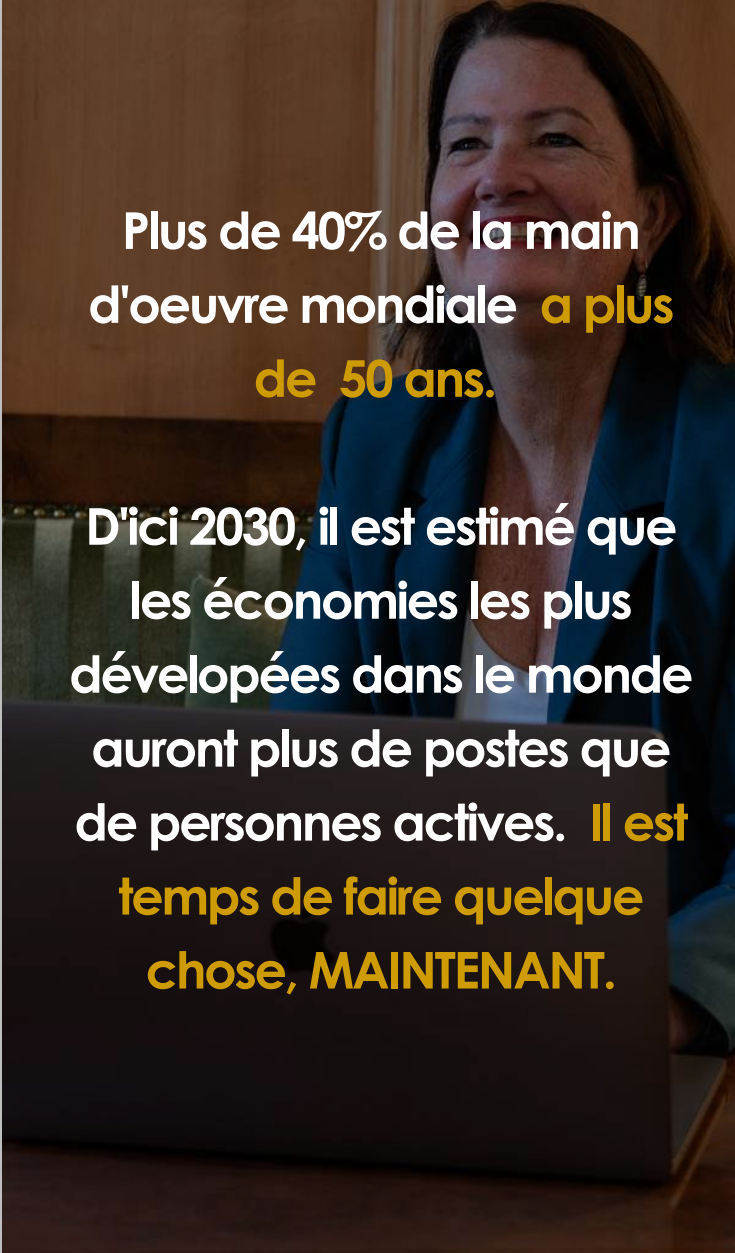
De plus en plus, les employeurs incorporent des solutions pour les "50 ans" dans leurs programmes de bien-être au travail. Les recherches montrent que plus de la moitié des employés sont motivés par ces initiatives. Les entreprises ne savent pas toujours par où commencer.

Êtes-vous prêts à vous positionner comme leader dans votre industrie ou sinon de vous retrouver à la traîne ?

Nous travaillons pour vos employés de 50+ ans qui

- **Veulent se sentir plus intégrés, impliqués et valorisés dans l'organisation et/ou...**
- **Recherchent plus d'équilibre dans toutes les dimensions de leur vie, tout en optimisant leur carrière et leur satisfaction au travail, et / ou...**
- **Envisagent leur prochaine période de vie entre 55-65 ans, à la retraite et recherchant de l'inspiration, du soutien et de la sérénité dans leurs réflexions et choix, et/ou...**
- **Sont en transition au sein ou en-dehors de votre entreprise en quête d'agilité, de confiance, et même de réinvention professionnelle.**

WAKE-UP!



Plus de 40% de la main d'oeuvre mondiale a plus de 50 ans.

D'ici 2030, il est estimé que les économies les plus développées dans le monde auront plus de postes que de personnes actives. Il est temps de faire quelque chose, MAINTENANT.

AVANTAGES


Proposer des programmes destinés à vos collaborateurs/trices à mi-parcours de vie pour que vous puissiez :

- Appréhender le coût des changements démographiques dans la rétention de vos talents.
- Vous positionner comme leader de votre industrie par des initiatives de Diversité et Inclusion novatrices.
- Renforcer la capacité de votre entreprise surmonter les défis du marché.
- Réduire l'absentéisme pour améliorer la productivité.
- Planifier et anticiper les tendances démographiques pour une réserve solide de talents.
- Pour aligner tangiblement vos valeurs d'entreprise avec des actions et résultats concrets.

RESULTATS

- Un rapport des points saillants pour que vous puissiez présenter votre argumentation à la direction générale, ou pour une co-présentation entre vous et nous aux principales parties prenantes.
- Des conclusions tangibles sur la situation actuelle avec des points de référence pour les points appropriés.
- Des recommandations d'actions pour chaque dimension.
- Une analyse de rentabilité en soutien de chaque recommandation.
- Une feuille de route avec des priorités clairement définies.

SHAKE-UP!



En soutien de vos valeurs d'entreprise avec des actions concrètes et des résultats mesurables

APPROACH

Votre « Check-Up WUSUT » démarre par une session de travail de 2 heures avec vos intervenants clés. Ensemble, nous compléterons une liste d'indicateurs couvrant les 5 dimensions du bien-être - physique, émotionnel, intellectuel, spirituel, et financier - ainsi que votre stratégie de soutien aux employés dans cette tranche d'âge. Les résultats nous permettront d'évaluer la situation actuelle, de vous aider à déterminer les priorités et recommander les prochaines étapes pour avancer tangiblement.

UNE PRISE DE CONSCIENCE EN 5 DIMENSIONS !

VOTRE INVESTISSEMENT INCLUS

- Notre préparation personnalisée à votre situation.
- Une séance de brainstorming de 2 heures.
- La préparation du rapport et l'élaboration des recommandations spécifiques.
- L'interaction en direct avec 2 experts professionnels et l'accès aux données de référence significatives.
- Un rapport de conclusions en format PowerPoint.
- La présentation du rapport sur une durée d'une heure.

INVESTISSEMENT

Co-construction de votre plan
CHF 4990.- (+ TVA)

THRIVE!





Ellen Kocher est Économiste et Consultante Certifiée en santé au travail (Suisse et États-Unis). Master's Health Coaching-Nutrition, ICF PCC, NBHWC.

Née et éduquée aux États-Unis, elle vit en Suisse depuis plus de 30 ans. Ellen a travaillé en tant que consultante dans le domaine de la Finance pendant 10 ans et comprend les défis d'une vie professionnelle astreignante. En 2003 Ellen a perdu 20 kilos au travers d'un changement de comportements et a consacré les dernières 15 années à la promotion de santé en entreprise, la nutrition et l'hygiène de vie.

Ellen met l'accent sur la santé holistique et la prévention. Elle a coaché des centaines de personnes individuellement et en groupes dans des dizaines d'organisations afin de les aider à modifier leurs comportements de manière durable et de passer du stade « je sais quoi faire » au stade « je le fais » !

Dominique Ben Dhaou est suisse d'origine et travaille depuis plus de 30 ans dans des postes de direction au sein des ressources humaines d'organisations internationales et locales. Elle a acquis de l'expérience dans une douzaine de secteurs différents sur plusieurs continents.

En tant que fondatrice et directrice générale de PointNorth International, elle aide les professionnels et les cadres à réinventer une carrière qui corresponde vraiment à leur expérience, leurs valeurs, leurs compétences et leur objectif. Elle aide également les organisations à prendre une autre perspective et pivoter leur entreprise pour répondre aux attentes des nouveaux types de clients et employés. Sa passion pour le potentiel inexploité va bien au-delà des pratiques conventionnelles en matière de ressources humaines.

Récompensée à plusieurs reprises pour son expérience en Ressources Humaines, Dominique est certifiée dans les outils d'évaluation reconnus, le fitness mental et la programmation neuro-linguistique.